

1. SCOP, OBIECTIV ȘI DOMENIU DE APLICARE

Prezentul cod de conduită definește standardele minime obligatorii pe care toți furnizorii, subcontractanții și partenerii de afaceri trebuie să le respecte în legătură cu drepturile umane, standardele de muncă, protecția mediului și etica în afaceri, în conformitate cu metodologia SMETA 4-Pillar, legislația aplicabilă și standardele de muncă recunoscute internațional.

Furnizorii sunt responsabili să furnizeze informații, să livreze instruiți și să depună toate eforturile rezonabile pentru a se asigura că angajații și subcontractanții lor respectă prezentul Cod.

Prezentul Cod este obligatoriu pentru toți furnizorii care colaborează cu Ribella Foods Ltd. și reprezintă o parte integrantă a relației contractuale.

Furnizorul este responsabil și pentru a se asigura că acest Cod este implementat de proprii sub-furnizori.

2. OBLIGAȚIILE GENERALE ALE FURNIZORULUI

Furnizorul se obligă să:

- opereze în conformitate cu toate legile și regulamentele aplicabile;
- implementeze principiile stabilite în prezentul Cod în cadrul operațiunilor sale;
- asigure faptul că prezentul Cod este accesibil angajaților săi;
- mențină evidențe adecvate ce demonstrează conformitatea.

Ribella Foods Ltd. își rezervă dreptul de a verifica respectarea prin intermediul unor audituri, chestionare și verificări ale documentelor relevante.

3. INTERZICEREA MUNCII MINORILOR

Furnizorul nu va angaja nicio persoană cu vârsta sub vârsta minimă legală stabilită pentru muncă sau sub vârsta de 15 ani, sau sub vârsta de 18 ani atunci când activitatea de lucru implică ture de noapte sau activități periculoase.

Furnizorul va:

- verifica vârsta angajaților înainte de încheierea contractului;
- menține evidențe ale documentelor de identificare;
- implementa măsuri de protecție și remediere când se identifică nerespectarea obligațiilor;
- documenta întregul proces.

4. INTERZICEREA MUNCII FORȚATE

Furnizorul se va asigura că nu există nicio formă de muncă forțată, sclavie sau obligatorie în cadrul operațiunilor sale.

Următoarele practici sunt interzise:

- retenția documentelor de identitate personale ale angajaților;
- încasarea de taxe de recrutare sau angajare;
- restricționarea libertății de mișcare a angajaților.

Contractele individuale de muncă trebuie să fie scrise într-o limbă pe care angajatul o înțelege și semnate voluntar.

5. PRACTICI DE ANGAJARE

Furnizorii se vor asigura că practicile lor de angajare nu creează nesiguranța locului de muncă și nu supun angajații la un risc social sau economic. Toate activitățile de lucru vor fi realizate pe baza unor contracte individuale de muncă documentate și recunoscute, care respectă legislația națională aplicabilă, regulamentele, obiceiurile și practica din industrie. Înainte de începerea angajării, furnizorii vor oferi angajaților informații clare cu privire la drepturile acestora, obligațiile și termenii de angajare, inclusiv programul de lucru, salariile, dreptul la perioade de concediu, drepturile de reziliere, protecția în maternitate, concediul medical, condițiile de plată, informațiile privind interzicerea hărțuirii la locul de muncă și informațiile cu privire la procedura de whistleblowing.

6. LIBERTATEA DE ASOCIERE

Furnizorii vor respecta dreptul angajaților de a stabili în mod liber și de a se alătura unor organizații la propria alegere și de a se implica în negocieri colective conform legislației naționale aplicabile.

7. PROGRAM DE LUCRU

Furnizorul se va asigura că programul de lucru respectă cerințele legale aplicabile.

Furnizorul va:

- menține evidențe adecvate ale orelor lucrate;
- asigura faptul că orele suplimentare sunt efectuate voluntar;
- respecta drepturile angajaților la concediu.

Orice ore suplimentare trebuie să fie voluntare, documentat adecvat, conforme din punct de vedere legal și compensate la rata premium aplicabilă.

8. SALARII ȘI BENEFICII

Furnizorii vor respecta principiul de furnizare de salarii corecte și compensare salarială suficientă pentru a susține un stil de viață decent, împreună cu toate beneficiile sociale impuse de lege.

Furnizorul se va asigura că salariile sunt:

- nu mai mici decât salariul minim aplicabil legal;
- plătite regulat și fără întârziere;
- calculate transparent.

Angajații vor primi informații clare cu privire la calcularea salariilor și la orice deduceri făcute.

9. INTERZICEREA DISCRIMINĂRII ȘI HĂRȚUIRII

Furnizorul va asigura tratamentul egal al tuturor angajaților.

Discriminarea pe orice motive și toate formele de hărțuire sunt strict interzise.

Interdicția se aplică la:

- recrutare;
- angajare;
- promovare;
- încetarea contractului de muncă.

10. PRACTICI DISCIPLINARE

Furnizorul va aplica măsuri disciplinare proporționale și legale.

Următoarele practici sunt interzise:

- pedeapsa corporală;
- constrângere psihologică;
- umilință sau tratament degradant.

Angajaților li se va oferi oportunitatea de a-și prezenta opiniile înainte de luarea oricărei decizii disciplinare.

11. SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA ÎN MUNCĂ

Furnizorul va oferi condiții de lucru sigure și sănătoase prin:

- realizarea de evaluări de risc;
- furnizarea de formări pentru angajați;
- furnizarea de echipament individual de protecție (PPE).

Toate incidentele și vătămările de la locul de muncă vor fi înregistrate și investigate.

12. ETICA ÎN AFACERI

Furnizorul va desfășura activitatea cu integritate și transparență.

Următoarele practici sunt interzise:

- oferirea sau acceptarea mitei;
- conflictele de interese;
- practicile de afaceri neetice.

Furnizorul va păstra evidențe ale tuturor problemelor de natură etică și neregulilor raportate.

13. PROTECȚIA MEDIULUI

Furnizorul va asigura respectarea legislației de mediu prin:

- implementarea de practici eficiente de gestionare a deșeurilor;
- folosirea resurselor naturale în mod responsabil și eficient;
- prevenirea poluării.

14. MECANISMUL DE RAPORTARE

Furnizorul va oferi angajaților canale de raportare confidențiale pentru a trimite nereguli, inclusiv cel puțin: managerul lor de linie, departamentul de Resurse Umane, un canal de raportare pe email și un canal de raportare anonim.

Represaliile împotriva oricărei persoane care trimite o neregulă cu bună credință sunt strict interzise.

Procesul de raportare va include:

- primirea și înregistrarea raportării;
- investigarea în termen de 15 zile de la primire;
- implementarea măsurilor corective;
- închiderea cazului și notificarea persoanei care a raportat.

Fiecare raport va avea un traseu complet de audit și va fi documentat.

15. EVIDENȚE

Furnizorul va păstra evidențe ce acoperă:

- programul de lucru;
- salariile;
- formările;
- incidentele;
- raportările.

Evidențele vor fi corecte, actualizate și puse la dispoziție.

Evidențele vor fi păstrate timp de cel puțin cinci (5) ani sau mai mult când acest lucru este impus de lege.

16. MONITORIZAREA ȘI CONFORMITATEA

Ribella Foods Ltd. își rezervă dreptul de a:

- realiza audituri și evaluări de conformitate;
- solicita documente justificative;
- impune măsuri corective.

În cazul nerespectării, Ribella Foods Ltd. poate:

- impune măsuri corective în 30 de zile;
- suspenda temporar relația comercială;
- înceta relația contractuală.

Furnizorul va notifica Ribella Foods Ltd. cu privire la orice modificări semnificative ce pot afecta respectarea prezentului Cod.

 RIBELLA RIBELLA FOODS DOO 21234 Bački Jarak FOODS	CONDUL DE CONDUITĂ PENTRU FURNIZORI		Cod document:	I.136
			Data:	26 aprilie 2026
			Versiunea nr. 1	Pagina 5/5

Respectarea de către Furnizor va fi monitorizată folosind E.102 - Lista de verificare Furnizor.



RIBELLA FOODS DOO
21234 Bački Jarak

CONDUL DE CONDUITĂ PENTRU FURNIZORI

Cod document:	I.136
Data:	26 aprilie 2026
Versiunea nr. 1	Pagina 6/5

17. DECLARAȚIA FURNIZORULUI (Versiunea 1)

Furnizorul confirmă că a primit, înțeles și convine să respecte prezentul Cod de conduită pentru Furnizori și se obligă să impună propriilor sub-furnizori să respecte aceleași standarde.

În [Loc], la [data]

Denumire Furnizor: _____

Nume reprezentant autorizat: _____

Semnătura: _____

18. DECLARAȚIA FURNIZORULUI (Versiunea 2)

Codul de conduită distribuit pe email:

Vă rugăm să confirmați, prin răspunsul la acest email, primirea, înțelegerea și acceptarea Codului de conduită pentru Furnizori anexat.