

Jako dyrektor generalny Ribella Foods Ltd., potwierdzam, że bezpieczeństwo i higiena pracy są traktowane przez nas priorytetowo i stanowią integralny element naszej codziennej działalności. Zobowiązujemy się do zadbania o to, by każdy pracownik miał prawo do pracy w bezpiecznym środowisku i w warunkach, które gwarantują ochronę zdrowia, bezpieczeństwa i godności.

ZAKRES

Niniejsza polityka ma zastosowanie do całej działalności firmy, włączając produkcję, magazynowanie, pakowanie, dystrybucję i obsługę, a także do wszystkich pracowników, wykonawców, dostawców i odwiedzających.

JAK PRACUJEMY

Bezpieczeństwo i higiena pracy stanowi nieodłączny element naszej codziennej działalności i procesu podejmowania decyzji. W Ribella Foods przed rozpoczęciem pracy identyfikujemy ryzyka, korzystamy z bezpiecznego sprzętu i odpowiednich środków ochrony indywidualnej (ŚOI), przestrzegamy ustalonych zasad i procedur oraz stale poprawiamy warunki pracy.

KLUCZOWE OBSZARY NASZEGO SKUPIENIA

Szczególną uwagę zwracamy na zagrożenia związane z obsługą maszyn i sprzętu, poruszaniem się po mokrych i śliskich powierzchniach, używaniem chemicznych środków czyszczących i dezynfekujących, pracą w warunkach niskiej temperatury oraz ręczną obsługą ładunków. Klarowne zasady i odpowiednie środki kontroli są wdrażane w każdym z tych obszarów.

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Ribella Foods zapewnia warunki pracy, odpowiedni sprzęt i środki ochrony indywidualnej, ciągłe szkolenia pracowników oraz zachowuje zgodność z wszelkimi obowiązującymi przepisami i innymi odpowiednimi wymaganiami. Każdy incydent, sytuacja grożąca wypadkiem lub niebezpieczna musi być zgłoszona, zbadana i rozwiązana w celu zapobieżenia jej ponownemu wystąpieniu.

TWOJE PRAWA I OBOWIĄZKI (SMETA)

W Ribella Foods każdy pracownik ma prawo do zgłaszania zagrożeń i wątpliwości, odmowy pracy w niebezpiecznych warunkach, do bycia wysłuchanym/wysłuchaną oraz ochrony przed odwetem i negatywnymi konsekwencjami. Pracownicy mają także obowiązek przyczyniać się do poprawy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez odpowiedzialne zachowanie, współpracę i aktywne uczestnictwo.

NASZE WSPÓLNE ZASADY

Praca w niebezpiecznych warunkach jest niedopuszczalna. Przed wznowieniem pracy należy wyeliminować lub odpowiednio ograniczyć każde zidentyfikowane zagrożenie.

JAK WYGLĄDA KONTROLA I DOSKONALENIE

Wyniki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy są monitorowane poprzez dokumentowanie i analizę obrażeń w miejscu pracy, incydentów i zdarzeń grozących wypadkiem w połączeniu z wdrażaniem programów szkoleniowych i kontroli wewnętrznych. Te wyniki służą do ciągłej poprawy zarówno naszych praktyk roboczych, jak i warunków pracy.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Kierownictwo ponosi odpowiedzialność za zapewnienie warunków, zasobów i wsparcia, które są niezbędne do wdrożenia niniejszej polityki. Bezpieczeństwo i higiena pracy to wspólny obowiązek wszystkich pracowników.

Niniejsza polityka jest dostępna publicznie, stosowana każdego dnia i podlega regularnej ocenie i poprawie.

Bački Jarak, 14 maja 2026 r.

Dyrektor generalny



Boban Anđelković