

Kot generalni direktor družbe Ribella Foods d.o.o. potrjujem, da sta varnost in zdravje pri delu naša prednostna naloga in sestavni del vsakodnevnega poslovanja, hkrati pa vsakemu zaposlenemu zagotavljamo pravico do varnega dela in pogojev, ki varujejo njegovo zdravje, varnost in dostojanstvo.

PODROČJE UPORABE

Ta politika velja za vse dejavnosti v podjetju, vključno s proizvodnjo, skladiščenjem, pakiranjem, distribucijo in podporo, ter za vse zaposlene, sodelavce, dobavitelje in obiskovalce.

KAKO DELAMO

Varnost je del vsakodnevnega dela in odločanja, pri čemer v družbi Ribella Foods prepoznavamo tveganja pred začetkom dela, uporabljamo varno opremo in zaščitna sredstva, ravnamo v skladu s pravili in navodili ter nenehno izboljšujemo delovne pogoje.

ČEMU NAMENJAMO POSEBNO POZORNOST

Pri našem delu posebno pozornost namenjamo tveganjem, ki izhajajo iz dela na strojih in opremi, gibanja po spolzkih in mokrih površinah, uporabe kemikalij za čiščenje in razkuževanje, dela v hladnih razmerah ter ročnega premeščanja bremen, pri čemer za vse te situacije veljajo jasna pravila in zaščitni ukrepi.

KAJ ZAGOTAVLJAMO

Družba Ribella Foods zagotavlja varne delovne pogoje, ustrezno opremo in osebna zaščitna sredstva, stalno usposabljanje zaposlenih in skladnost z zakonskimi in drugimi zahtevami, pri čemer se morata vsak incident ali tvegana situacija prijaviti, analizirati in odpraviti z namenom preprečevanja ponovitve.

VAŠE PRAVICE IN VLOGA (SMETA)

V družbi Ribella Foods ima vsak zaposleni pravico prijaviti tveganje ali težavo, zavrni nevarno delo ter biti slišan in zaščiten brez negativnih posledic, pa tudi obveznost z odgovornim ravnanjem in sodelovanjem prispevati k izboljšanju varnosti.

NAŠA SKUPNA PRAVILA

Delo v nevarnih pogojih ni dovoljeno, vsako ugotovljeno tveganje pa mora biti pred nadaljevanjem dela odpravljeno ali pod nadzorom.

KAKO SPREMLJAMO IN IZBOLJŠUJEMO

Učinkovitost na področju varnosti in zdravja pri delu spremljamo z evidenco poškodb, incidentov in skorajšnjih nezgod (»near miss«) ter z izvajanjem usposabljanj in notranjih preverjanj, pridobljene rezultate pa uporabljamo za izboljšanje načina dela in delovnih pogojev.

ODGOVORNOST

Vodstvo zagotavlja pogoje, vire in podporo za izvajanje te politike, medtem ko sta varnost in zdravje pri delu skupna odgovornost vseh zaposlenih.

Ta politika je javna, uporablja se vsakodnevno in se redno izboljšuje.

V Bačkem Jarku, 14. 5. 2026

Generalni direktor

Boban Anđelković